



Systemisches Coaching mit Profil Zertifizierte Weiterbildung zum Coach (DGfC)

Beginn: **09. bis 11. September 2022**

Ende: Frühjahr 2024

Seminar-Nr.: 731-22-1M-VC

7 Lehrgangabschnitte mit anerkanntem Zertifikat der Deutschen Gesellschaft für Coaching (DGfC) (Berufs- und Fachverband professioneller Coaches)

Im beruflichen Kontext gewinnt Coaching als professionelle Form von Beratung zunehmend an Bedeutung. Coaching-Kompetenz hilft Organisationen und Unternehmen, arbeitsbezogene Herausforderungen und komplexe Sachthemen strukturiert und zielorientiert zu bearbeiten. Der systemische Coaching-Ansatz berücksichtigt dabei in umfassender Weise alle relevanten Einflussfaktoren und Bedingungsgrößen für das zu bearbeitende Themenfeld.

Der Erwerb von Coaching-Kompetenz unterstützt Sie,

- als Führungskraft Ihr Unternehmen bzw. Ihre Organisation kompetent zu leiten,
- die Mitarbeitenden Ihres Teams bzw. Ihrer Abteilung werteorientiert zu führen,
- für Ihre beruflichen Anforderungen und Aufgabenbereiche kreative Zugangs-, Entscheidungs- und Lösungswege kennenzulernen,
- für Ihre persönlichen Themen im privaten Lebensumfeld systemisches Handlungswissen zu erwerben und nachhaltige Entscheidungsstrategien anwenden zu lernen.

Um Coaching professionell und erfolgreich einsetzen zu können, benötigen Coaches neben entsprechendem Theorie-, Fach- und Methodenwissen auch ein hohes Maß an persönlicher und sozialer Kompetenz.

Ziele der Weiterbildung

Mitarbeitende und Führungskräfte erwerben mit der Weiterbildung ein fundiertes Fach- und Methodenwissen im Bereich systemischen Coachings. Die Teilnehmenden werden durch die Weiterbildung befähigt, dieses Wissen auf konkrete Anforderungen und Aufgabenbereiche im beruflichen wie persönlichen Kontext umfassend anzuwenden. Ziel ist ein ethisch fundiertes Handeln, das sich an beruflichen wie persönlichen Werten und Einstellungen orientiert (Profil).

Lernergebnisse

Mit der Weiterbildung erwerben die Teilnehmenden ein breit gefächertes Portfolio an personaler, interaktionaler, methodischer sowie fachlich-theoretischer Kompetenz. Die erlernten bzw. weiterentwickelten Kompetenzen bieten den Teilnehmenden eine optimale Basis für eine praxisorientierte Anwendung von Coaching sowohl im beruflichen als auch privaten Kontext.

Mit der Weiterbildung vertiefen Sie Ihre Kompetenzfelder in den folgenden Bereichen:

1. Personale Kompetenz

Die Teilnehmenden reflektieren die Inhalte der Weiterbildung kontinuierlich im Hinblick auf die eigene Persönlichkeit und das eigene Handeln als Coach (Selbsterfahrungsanteile). Sie stehen in interaktivem Austausch und geben sich im Rahmen von Kleingruppenarbeit sowie im Kursplenum ein kontinuierliches Feedback. Dabei werden Muster des Erlebens und Handelns im Beziehungsgeschehen aktiv benannt.

2. Interaktionale Kompetenz

Die Teilnehmenden erweitern durch die Inhalte der Weiterbildung ihre Sozial-, Beziehungs- und Kommunikationskompetenz. Die Weiterbildung ist als interaktives Lernen in einer Weise konzipiert, dass die Teilnehmenden die Inhalte im kontinuierlichen Austausch miteinander selbst erarbeiten, diskutieren und auf das eigene Coaching-Handeln anwenden. Kontakt und Dialogfähigkeit, Empathie und Abgrenzung, Perspektivwechsel und die richtige Zuordnung von Verantwortung sind zentrale Lernelemente der Weiterbildung.

3. Methodischer Kompetenz

Die Teilnehmenden erwerben durch die Weiterbildung die für das Coaching notwendige Interventionskompetenz. In der Rolle als Coach lernen sie sich selbst als die erste Intervention bzw. Grundintervention verstehen. Der gezielte und angemessene Einsatz von Interventionen im Coaching setzt die Befähigung zur prozessualen Diagnostik von Beratungsprozessen voraus. Die Teilnehmenden lernen durch die Inhalte der Weiterbildung und durch die eigene Übungspraxis, Coaching-Prozesse zu planen, zu steuern und ganzheitlich auszuwerten. Dafür sind die Kenntnis unterschiedlicher Interventionsformen und das Wissen um deren Wirkung notwendig.

4. Fachlich-theoretische Kompetenz

Die Teilnehmenden erwerben in der Weiterbildung das theoretische Wissen für ein Systemisches Coaching mit Profil. Sie lernen verschiedene Beratungsansätze voneinander differenzieren und den Coaching spezifischen Ansatz in der Praxis anwenden. Sozial- und humanwissenschaftliche Grundkenntnisse werden durch die Kursinhalte vermittelt, von den Teilnehmenden diskursiv erörtert und im Hinblick auf die eigene Coaching-Praxis reflektiert. Ziel ist die Integrierung der theoretischen Grundlagen in das eigene Handeln als Coach. Auf diese Weise wird eine fachkompetente Ausbildung als Coach unter Berücksichtigung eigener theoretischer Prägungen angezielt.

Lehrgangsinhalte

Lehrgangsmodule mit Themenschwerpunkten & Lernkompetenzen	UE	Termine und Preis
Coaching-Grundlagen <ul style="list-style-type: none">• Grundverständnis für Coaching entwickeln• diverse Beratungsansätze & Coaching differenzieren lernen• Coaching-Phasen kennen & anwenden lernen• Erstgespräch & Kontraktgestaltung im Coaching einüben• Methodenansätze in der Beratung differenzieren und im Coaching anwenden lernen	34	9. bis 11. September 2022
Grundhaltung als Coach <ul style="list-style-type: none">• Grundhaltung der Präsenz und Selbstkontakt als Coach einüben• Selbstreflexion intensivieren und Haltung der <i>Prozessdienerschaft</i> im Coaching einüben• Herkunftskontexte und Prägemuster erkennen und integrieren lernen• konstruktivistische Blickperspektive im Coaching reflektieren und einüben• Auftragsklärung anwenden lernen	24	9. bis 11. Dezember 2022
Coaching-Prozess <ul style="list-style-type: none">• Kommunikative Interaktionskompetenz im Coaching einüben• Rollenprofessionalität als Coach entwickeln lernen• Konfliktanalyse und kreative Konfliktlösungsstrategien anwenden• (Grund)Interventionen verstehen und Prozessverantwortung übernehmen• Analyse- und Veränderungsphase im Coaching anwenden lernen	24	16. bis 19. März 2023

Coaching in Systemen und Organisationen <ul style="list-style-type: none"> • Strukturen und Regeln systemischer Prozesse erkennen und begleiten • Teamprozesse diagnostizieren und zielgerichtet im Coaching begleiten • Komplexität von Systemen (in Konflikten) im Coaching begleiten lernen • Systeme & Organisationen systemisch-ganzheitlich begleiten • Coachingprozesse ergebnisorientiert abschließen 	34	16. bis 18. Juni 2023
Coaching – Werte und Ethik <ul style="list-style-type: none"> • Bewusstsein für Werte und ethisches Handeln im Coaching entwickeln • Werte- und Profilt Themen im Coaching professionell verankern • Referenztransformation & Ambiguitätstoleranz einüben • Führungsethische Aspekte im Coaching integrieren lernen • Eigenes Ethikverständnis als Coach reflektieren 	24	15. bis 17. September 2023
Coaching-Konzept <ul style="list-style-type: none"> • Selbstverständnis als Coach vertiefen • Individuellen Coaching-Ansatz definieren und in die Praxis umsetzen • Coaching-Handlungsfelder identifizieren und bewerben • Kundenorientierte Angebotsgestaltung (Coaching) umsetzen 	24	7. bis 10. Dezember 2023
Praxistransfer und Abschluss der Weiterbildung <ul style="list-style-type: none"> • Inhalte der <i>Weiterbildung Systemisches Coaching mit Profil</i> vertiefen • Coaching-Konzept konkretisieren und in die Praxis umsetzen lernen • Coaching-Schwerpunkt präsentieren (Kolloquium) • Weiterbildungslehrgang evaluieren • Coachingverband DGfC (Deutsche Gesellschaft für Coaching) kennenlernen 	34	Frühjahr 2024, Termin folgt

Testimonials

Liz Nehring, Personalentwicklerin

Dr. Thomas Günther versteht es, eine sehr produktive und angenehme Lernatmosphäre zu schaffen. Er vermittelt Methodenkompetenz auf kompetente und wertschätzende Weise und ermutigte die Teilnehmer über sich hinauszuwachsen. Die unterschiedlichen Voraussetzungen der Teilnehmer bereicherten die Lernerfahrungen in Übungen und Diskussionen und ermöglichten den individuellen Fortschritt des Einzelnen. Es war sehr spannend und lehrreich zugleich, die Entwicklung der individuellen Teilnehmer über die einzelnen Module des Lehrgangs zu verfolgen. Durchaus kontrovers geführte Diskussionen, Demonstrationen unterschiedlicher Interventionen sowie die Möglichkeit, das Gelernte in praktischen Coaching Einheiten selber zu erproben, halfen das eigene Profil als Coach zu definieren und schärfen. Ergänzt mit den kollegialen Lerngruppen, den eigenen Lerncoachings und Einheiten durch einen begleitenden Lehrcoach ist es insgesamt ein sehr gelungenes, rundes Konzept.

Norbert Lakomy, Stabsstelle Christliche Unternehmenskultur

Die Weiterbildung „Systemisches Coaching mit Profil“ war nicht nur eine gute Coaching-Ausbildung, sondern hatte eine Werteorientierung im Sinne des christlichen Menschbildes. In dieser Kombination findet das Gelernte gute Anwendung in meinem Berufsalltag, auch wenn es nicht immer Coaching-Settings sind.

Andrea Habig, Bereichsleitung

Als Diplompädagogin arbeite ich seit mehr als 15 Jahren im SOS-Kinderdorf Lippe im Bereich der Jugendberufshilfen. Und wie es im beruflichen Alltag Gang und Gäbe ist, habe ich es hier tagtäglich mit kleinen und großen Herausforderungen zu tun. Um mich in meinem pädagogischen Selbstverständnis weiter zu entwickeln, stach mir der Lehrgang "Systemisches Coaching mit Profil" unter der Leitung von Dr. Thomas Günther ins Auge. Heute, drei Jahre später, greife ich immer noch auf das Gelernte zurück. Klar, als Pädagogin sind mir zahlreiche Inhalte bekannt, sie dennoch durch die wertschätzende und kompetente Art des Coaches vermittelt zu bekommen, hat zu einer Weiterentwicklung meiner professionellen pädagogischen Haltung geführt. Die unterschiedlichen praktischen Übungen, die zahlreichen z.T. neuen Methoden und die Atmosphäre innerhalb des Lehrgangs haben mich nachhaltig beeindruckt. Es kam nie das Gefühl bei mir auf, hier wird eine Weiterbildung nach „Schema F“ durchgeführt. Ganz im Gegenteil: Der Trainer ist stets auf die Wünsche und Bedürfnisse der Gruppe eingegangen und hat Themen und Inhalte entsprechend angepasst. Ich kann die Weiterbildung nur empfehlen, da sie sowohl für meine berufliche Arbeit als auch für mich persönlich ein Gewinn ist.

Zielgruppe

- Mitarbeitende im Bereich Personal- und Organisationsentwicklung
- Leitungs- und Führungskräfte mit Personalverantwortung
- Interessierte Personen, die ihre berufliche Beratungskompetenz im Bereich Coaching professionalisieren möchten

Teilnahmebedingungen

- abgeschlossenes Studium oder abgeschlossene Berufsausbildung
- mindestens 3-jährige Berufserfahrung in den Feldern Beratung, Leitung und/oder Bildung; der Umfang dieser Tätigkeit muss mindestens dem einer Viertelstelle entsprechen; langjährige Erfahrung mit geringerem Stellenanteil im gleichen Gesamtumfang kann anerkannt werden
- soziale Kompetenz und die Bereitschaft zur Selbstreflexion
- Mindestalter: 28 Jahre
- Erfahrungen als Coachee sind wünschenswert

Methoden

- Theorievermittlung in Form von Präsentation und Lehrgespräch
- Praxisvermittlung durch anschauliche Trainer-Demos
- Arbeit im Plenum, Einzel- und Gruppenarbeit
- Praxisbezogenes reflexives Arbeiten durch Gesprächsübungen, Rollenspiele und Fallreflexion
- Ausarbeitung eines eigenen Coaching-Konzepts
- Präsentation eines Coaching-Fachthemas im Kolloquium

Lehrgangsgebühren

3.350,00 € für 7 Lehrgangsabschnitte

In den Seminargebühren bereits enthalten: Mittagessen, kalte und warme Seminargetränke

Zusätzlich zu buchen:

Für den Erwerb des Zertifikats müssen die Teilnehmenden zusätzlich ein externes „Lehrcoaching“ im Umfang von 10 Sitzungen mit einem DGfC-anerkannten Lehr- bzw. Mastercoach durchführen. Für das Lehrcoaching ist mit zusätzlichen Kosten in Höhe von ca. EUR 1.400,- zu rechnen.

Gerne können Sie auch in unserem IN VIA Hotel übernachten:

In 2022: Übernachtung mit Frühstück zum Preis von 74,00 Euro pro Nacht
Preise in 2023 und 2024 auf Anfrage!

WLAN ist in allen Zimmern kostenfrei verfügbar. Weitere Infos unter www.invia-hotel.de

Lehrgangsstruktur

Die Weiterbildung gliedert sich in 7 Abschnitte und umfasst insgesamt 200 Unterrichtseinheiten (à 45 Min.). Zwischen den Präsenzphasen arbeiten die Teilnehmenden selbstorganisiert in kollegialen Lerngruppen (48 UE) und führen selbständig insgesamt 15 Coaching-Sitzungen durch. Zusätzlich reflektieren Sie ihren persönlichen Lern- und Entwicklungsprozess in 10 Sitzungen mit einem externen Lehrcoach. Das eigene Coaching-Verständnis wird im Rahmen einer Coaching-Konzeptarbeit reflektiert.

Programmverantwortung

Helga Weber, Diplom-Pädagogin, Systemische Coach nach den Standards der DGfC

Lehrgangsleitung

Dr. Thomas Günther, Theologe, Master-Coach DGfC, Business-Trainer, Systemischer Organisationsberater

Falls Sie interessiert sind und Fragen haben nehmen Sie bitte Kontakt mit uns auf:

- Helga Weber, Lehrgangsleitung: 05251 2908-14 oder h.weber@invia-akademie.de
- Natalie Bergen, Sachbearbeiterin: 05251 2908-38 oder n.bergen@invia-akademie.de
- Patrizia Brys, Sachbearbeiterin: 05251 2908-56 oder p.brys@invia-akademie.de

Anmeldungen an:

IN VIA Akademie/Meinwerk-Institut gGmbH
Giersmauer 35
33098 Paderborn
Tel. 05251 2908-38 /-56
Fax 05251 2908-29
E-Mail: info@invia-akademie.de
www.invia-akademie.de



Veranstalter und Veranstaltungsort

IN VIA Akademie
Giersmauer 35
33098 Paderborn

Dies ist eine Bildungsveranstaltung nach dem Arbeitnehmerweiterbildungsgesetz (AWbG) des Landes Nordrhein-Westfalen.

Wir sind eine anerkannte Heimvolkshochschule des Landes NRW.



Mitglied im Netzwerk Qualität in der Fort- und Weiterbildung der verbandlichen Caritas



Mitglied im Caritasverband

Alle Akademien der verbandlichen Caritas finden Sie unter www.caritas-akademien.de

Die Weiterbildung ist anerkannt vom Verbund der Caritas Akademien.

Caritas Akademien.de

Sie entspricht den Qualitätskriterien für Zertifikatslehrgänge.

Individuelle Fördermöglichkeiten durch öffentliche Stellen von Bund und Ländern

So fördert der Bund Ihre Weiterbildung

1. Bildungsprämie

Ausführliche Informationen unter: www.bildungspraemie.info
oder unter der kostenlosen Hotline 0800 2623000.

2. Begabtenförderung und berufliche Bildung für junge Fachkräfte unter 25 Jahren:

Ausführliche Informationen unter: www.bmbf.de/foerderungen/bekanntmachung-1199.html

3. Förderung nach Aufstiegsfortbildungsförderungsgesetz (AFBG; Aufstiegs-BAföG):

Ausführliche Informationen unter: www.aufstiegs-bafoeg.de

4. Weiterbildungsstipendium für Berufseinsteiger*innen

Voraussetzung: Abgeschlossene Berufsausbildung mit sehr guten Leistungen.

Förderung von Weiterbildungen, Fortbildungen und berufsbegleitenden Studiengängen mit max. 8100 Euro in drei Jahren.

Ausführliche Informationen unter: <https://www.sbb-stipendien.de/weiterbildungsstipendium>

5. Förderung über die Deutsche Rentenversicherung

Weitere Informationen bei der zuständigen Beratungsstelle der Deutschen Rentenversicherung vor Ort oder über www.deutsche-rentenversicherung-bund.de unter Rehabilitation und Leistungen.

So fördern die Bundesländer Ihre Weiterbildung

Bildungsschecks bzw. Qualifizierungsschecks

Bitte beachten Sie hierzu die Fördermöglichkeiten der einzelnen Bundesländer – auch für Berufsrückkehrende sowie Selbständige - und informieren Sie sich in deren Beratungsstellen oder bei der Arbeitsagentur am Wohnort:

Für NRW: <https://www.bildungsscheck.nrw.de>

Für Hessen: <https://www.proabschluss.de/beschaefigte/>

Für Rheinland-Pfalz: <http://www.qualischeck.rlp.de>

Für Bremen: <https://www.bremen.de/wirtschaft/weiterbildungsberatung/der-bremer-weiterbildungsscheck>

Für Sachsen: https://www.bildungsmarkt-sachsen.de/weiterbildung/weiterbildung_finanzieren/weiterbildungsscheck_sachsen.php

Für Brandenburg:

<https://www.bildungspraemie.info/de/brandenburg.php>

Allgemeine Geschäftsbedingungen der IN VIA AKADEMIE



Anmeldung

Sie können sich online auf unserer Homepage www.invia-akademie.de oder schriftlich per E-Mail und Fax anmelden. Die Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Eingangs berücksichtigt. Das Programm mit Anreisepfad erhalten Sie rechtzeitig vor Veranstaltungsbeginn.

Veranstaltungspreis

Im Veranstaltungspreis sind das Mittagessen und die Veranstaltungstränke (Kaffee, Tee, Mineralwasser und Apfelschorle) enthalten. Für nicht in Anspruch genommene Leistungen während der Veranstaltung erfolgt keine Erstattung.

Rechnungsstellung

Die Rechnung ist nach Rechnungsstellung ohne Abzug fällig.

Rücktrittsbedingungen

Ein Rücktritt ist bis 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn kostenfrei.

Bei Rücktritt ab dem 13. Tag vor Veranstaltungsbeginn werden 30% des Veranstaltungspreises in Rechnung gestellt.

Bei Rücktritt von weniger als 8 Tagen vor Veranstaltungsbeginn werden 80% des Veranstaltungspreises in Rechnung gestellt.

Bei Nichterscheinen oder Abmeldung am Veranstaltungstag ist der volle Veranstaltungspreis zu zahlen.

Buchen Sie innerhalb eines Jahres erneut, vergüten wir Ihnen 50% dieses Rechnungsbetrages. Dazu reichen Sie uns bitte die Rechnerkopie ein.

Es besteht die Möglichkeit eine Ersatzperson zur Veranstaltung zu entsenden.

Nach dem Beginn von Veranstaltungen mit mehreren Abschnitten ist keine Abmeldung mehr möglich und somit die gesamte Veranstaltungsgebühr fällig.

Absage von Veranstaltungen durch die IN VIA Akademie

Die IN VIA Akademie behält sich vor, Veranstaltungen auf Grund einer zu geringen Teilnehmerzahl abzusagen oder zu verlegen. Teilnehmende werden in diesem Fall per E-Mail benachrichtigt. Bei kurzfristigem Ausfall einer Veranstaltung durch Krankheit oder höhere Gewalt besteht kein Anspruch auf Durchführung. In diesem Fall erfolgt keine Übernahme von Reisekosten oder anderen sonstigen Auslagen.

Teilnahmebescheinigungen

Nach Besuch der Veranstaltung wird eine Teilnahmebescheinigung ausgestellt.

Copyright

Zur Verfügung gestellte Teilnahmeunterlagen dürfen ohne schriftliche Genehmigung nicht vervielfältigt, nachgedruckt, übersetzt oder an Dritte weitergegeben werden. Es gilt das Urheberrecht.

Mit Ihrer Anmeldung geben Sie Ihr Einverständnis zu unseren AGB.

Paderborn, 6. Juli 2021