



Systemisches Coaching mit Profil Zertifizierte Weiterbildung zum Coach (DGfC)

Seminar-Nr.: 733-21-1MG

7 Lehrgangabschnitte mit anerkanntem Zertifikat der Deutschen Gesellschaft für Coaching (Berufs- und Fachverband professioneller Coaches)

Im beruflichen Kontext gewinnt Coaching als professionelle Form von Beratung zunehmend an Bedeutung. Coaching-Kompetenz hilft Organisationen und Unternehmen, arbeitsbezogene Herausforderungen und komplexe Sachthemen strukturiert und zielorientiert zu bearbeiten. Der systemische Coaching-Ansatz berücksichtigt dabei in umfassender Weise alle relevanten Einflussfaktoren und Bedingungsgrößen für das zu bearbeitende Themenfeld.

Der Erwerb von Coaching-Kompetenz unterstützt Sie,

- als Führungskraft Ihr Unternehmen bzw. Ihre Organisation kompetent zu leiten,
- die Mitarbeitenden Ihres Teams bzw. Ihrer Abteilung wertorientiert zu führen,
- für Ihre beruflichen Anforderungen und Aufgabenbereiche kreative Zugangs-, Entscheidungs- und Lösungswege kennenzulernen,
- für Ihre persönlichen Themen im privaten Lebensumfeld systemisches Handlungswissen zu erwerben und nachhaltige Entscheidungsstrategien anwenden zu lernen.

Um Coaching professionell und erfolgreich einsetzen zu können, benötigen Coaches neben entsprechendem Theorie-, Fach- und Methodenwissen auch ein hohes Maß an persönlicher und sozialer Kompetenz.

Ziel der Weiterbildung

Mitarbeitende und Führungskräfte erwerben mit der Weiterbildung ein fundiertes Fach- und Methodenwissen im Bereich systemischen Coachings. Die Teilnehmenden werden durch die Weiterbildung befähigt, dieses Wissen auf konkrete Anforderungen und Aufgabenbereiche im beruflichen wie persönlichen Kontext umfassend anzuwenden. Ziel ist ein ethisch fundiertes Handeln, das sich an beruflichen wie persönlichen Werten und Einstellungen orientiert (Profil).

Lernergebnisse

Mit der Weiterbildung erwerben die Teilnehmenden ein breit gefächertes Portfolio an personaler, interaktionaler, methodischer sowie fachlich-theoretischer Kompetenz. Die erlernten bzw. weiterentwickelten Kompetenzen bieten den Teilnehmenden eine optimale Basis für eine praxisorientierte Anwendung von Coaching sowohl im beruflichen als auch privaten Kontext.

Mit der Weiterbildung vertiefen Sie Ihre Kompetenzfelder in den folgenden Bereichen:

1. Personale Kompetenz

Die Teilnehmenden reflektieren die Inhalte der Weiterbildung kontinuierlich im Hinblick auf die eigene Persönlichkeit und das eigene Handeln als Coach (Selbsterfahrungsanteile). Sie stehen in interaktivem Austausch und geben sich im Rahmen von Kleingruppenarbeit sowie im Kursplenum ein kontinuierliches Feedback. Dabei werden Muster des Erlebens und Handelns im Beziehungsgeschehen aktiv benannt.

2. Interaktionale Kompetenz

Die Teilnehmenden erweitern durch die Inhalte der Weiterbildung ihre Sozial-, Beziehungs- und Kommunikationskompetenz. Die Weiterbildung ist als interaktives Lernen in einer Weise konzipiert, dass die Teilnehmenden die Inhalte im kontinuierlichen Austausch miteinander selbst erarbeiten, diskutieren und auf das eigene Coaching-Handeln anwenden. Kontakt und Dialogfähigkeit, Empathie und Abgrenzung, Perspektivwechsel und die richtige Zuordnung von Verantwortung sind zentrale Lernelemente der Weiterbildung.

3. Methodischer Kompetenz

Die Teilnehmenden erwerben durch die Weiterbildung die für das Coaching notwendige Interventionskompetenz. In der Rolle als Coach lernen sie sich selbst als die erste Intervention bzw. Grundintervention verstehen. Der gezielte und angemessene Einsatz von Interventionen im Coaching setzt die Befähigung zur prozessualen Diagnostik von Beratungsprozessen voraus. Die Teilnehmenden lernen durch die Inhalte der Weiterbildung und durch die eigene Übungspraxis, Coaching-Prozesse zu planen, zu steuern und ganzheitlich auszuwerten. Dafür sind die Kenntnis unterschiedlicher Interventionsformen und das Wissen um deren Wirkung notwendig.

4. Fachlich-theoretische Kompetenz

Die Teilnehmenden erwerben in der Weiterbildung das theoretische Wissen für ein Systemisches Coaching mit Profil. Sie lernen verschiedene Beratungsansätze voneinander differenzieren und den Coaching spezifischen Ansatz in der Praxis anwenden. Sozial- und humanwissenschaftliche Grundkenntnisse werden durch die Kursinhalte vermittelt, von den Teilnehmenden diskursiv erörtert und im Hinblick auf die eigene Coaching-Praxis reflektiert. Ziel ist die Integrierung der theoretischen Grundlagen in das eigene Handeln als Coach. Auf diese Weise wird eine fachkompetente Ausbildung als Coach unter Berücksichtigung eigener theoretischer Prägungen angezielt.

Lehrgangsinhalte

| Lehrgangsmodule mit Themenschwerpunkten & Lernkompetenzen | UE | Termine und Preis |
|---|-----------|----------------------------|
| Coaching-Grundlagen <ul style="list-style-type: none">• Grundverständnis für Coaching entwickeln• diverse Beratungsansätze & Coaching differenzieren lernen• Coaching-Phasen kennen & anwenden lernen• Erstgespräch & Kontraktgestaltung im Coaching einüben• Methodenansätze in der Beratung differenzieren und im Coaching anwenden lernen | 34 | 22. bis 25. April 2021 |
| Grundhaltung als Coach <ul style="list-style-type: none">• Grundhaltung der Präsenz und Selbstkontakt als Coach einüben• Selbstreflexion intensivieren und Haltung der <i>Prozessdienerschaft</i> im Coaching einüben• Herkunftskontexte und Prägemuster erkennen und integrieren lernen• konstruktivistische Blickperspektive im Coaching reflektieren und einüben• Auftragsklärung anwenden lernen | 24 | 25. bis 27. Juni 2021 |
| Coaching-Prozess <ul style="list-style-type: none">• Kommunikative Interaktionskompetenz im Coaching einüben• Rollenprofessionalität als Coach entwickeln lernen• Konfliktanalyse und kreative Konfliktlösungsstrategien anwenden• (Grund)Interventionen verstehen und Prozessverantwortung übernehmen• Analyse- und Veränderungsphase im Coaching anwenden lernen | 24 | 24. bis 26. September 2021 |
| Coaching in Systemen und Organisationen <ul style="list-style-type: none">• Strukturen und Regeln systemischer Prozesse erkennen und begleiten• Teamprozesse diagnostizieren und zielgerichtet im Coaching begleiten• Komplexität von Systemen (in Konflikten) im Coaching begleiten lernen• Systeme & Organisationen systemisch-ganzheitlich begleiten• Coachingprozesse ergebnisorientiert abschließen | 34 | 9. bis 12. Dezember 2021 |

| | | |
|---|----|--------------------------|
| Coaching – Werte und Ethik <ul style="list-style-type: none"> • Bewusstsein für Werte und ethisches Handeln im Coaching entwickeln • Werte- und Profilt Themen im Coaching professionell verankern • Referenztransformation & Ambiguitätstoleranz einüben • Führungsethische Aspekte im Coaching integrieren lernen • Eigenes Ethikverständnis als Coach reflektieren | 24 | 18. bis 20. März 2022 |
| Coaching-Konzept <ul style="list-style-type: none"> • Selbstverständnis als Coach vertiefen • Individuellen Coaching-Ansatz definieren und in die Praxis umsetzen • Coaching-Handlungsfelder identifizieren und bewerben • Kundenorientierte Angebotsgestaltung (Coaching) umsetzen | 24 | 24. bis 26. Juni 2022 |
| Praxistransfer und Abschluss der Weiterbildung <ul style="list-style-type: none"> • Inhalte der <i>Weiterbildung Systemisches Coaching mit Profil</i> vertiefen • Coaching-Konzept konkretisieren und in die Praxis umsetzen lernen • Coaching-Schwerpunkt präsentieren (Kolloquium) • Weiterbildungslehrgang evaluieren • Coachingverband DGfC (Deutsche Gesellschaft für Coaching) kennenlernen | 36 | 20. bis 23. Oktober 2022 |

Testimonials

Liz Nehring, Personalentwicklerin

Dr. Thomas Günther versteht es, eine sehr produktive und angenehme Lernatmosphäre zu schaffen. Er vermittelt Methodenkompetenz auf kompetente und wertschätzende Weise und ermutigte die Teilnehmer über sich hinauszuwachsen. Die unterschiedlichen Voraussetzungen der Teilnehmer bereicherten die Lernerfahrungen in Übungen und Diskussionen und ermöglichten den individuellen Fortschritt des Einzelnen. Es war sehr spannend und lehrreich zugleich, die Entwicklung der individuellen Teilnehmer über die einzelnen Module des Lehrgangs zu verfolgen. Durchaus kontrovers geführte Diskussionen, Demonstrationen unterschiedlicher Interventionen sowie die Möglichkeit, das Gelernte in praktischen Coaching Einheiten selber zu erproben, halfen das eigene Profil als Coach zu definieren und schärfen. Ergänzt mit den kollegialen Lerngruppen, den eigenen Lerncoachings und Einheiten durch einen begleitenden Lehrcoach ist es insgesamt ein sehr gelungenes, rundes Konzept.

Norbert Lakomy, Stabsstelle Christliche Unternehmenskultur

Die Weiterbildung „Systemisches Coaching mit Profil“ war nicht nur eine gute Coaching-Ausbildung, sondern hatte eine Werteorientierung im Sinne des christlichen Menschbildes. In dieser Kombination findet das Gelernte gute Anwendung in meinem Berufsalltag, auch wenn es nicht immer Coaching-Settings sind.

Andrea Habig, Bereichsleitung

Als Diplompädagogin arbeite ich seit mehr als 15 Jahren im SOS-Kinderdorf Lippe im Bereich der Jugendberufshilfen. Und wie es im beruflichen Alltag Gang und Gäbe ist, habe ich es hier tagtäglich mit kleinen und großen Herausforderungen zu tun. Um mich in meinem pädagogischen Selbstverständnis weiter zu entwickeln, stach mir der Lehrgang "Systemisches Coaching mit Profil" unter der Leitung von Dr. Thomas Günther ins Auge. Heute, drei Jahre später, greife ich immer noch auf das Gelernte zurück. Klar, als Pädagogin sind mir zahlreiche Inhalte bekannt, sie dennoch durch die wertschätzende und kompetente Art des Coaches vermittelt zu bekommen, hat zu einer Weiterentwicklung meiner professionellen pädagogischen Haltung geführt. Die unterschiedlichen praktischen Übungen, die zahlreichen z.T. neuen Methoden und die Atmosphäre innerhalb des Lehrgangs haben mich nachhaltig beeindruckt. Es kam nie das Gefühl bei mir auf, hier wird eine Weiterbildung nach „Schema F“ durchgeführt. Ganz im Gegenteil: Der Trainer ist stets auf die Wünsche und Bedürfnisse der Gruppe eingegangen und hat Themen und Inhalte entsprechend angepasst. Ich kann die Weiterbildung nur empfehlen, da sie sowohl für meine berufliche Arbeit als auch für mich persönlich ein Gewinn ist.

Zielgruppe

- Mitarbeitende im Bereich Personal- und Organisationsentwicklung
- Leitungs- und Führungskräfte mit Personalverantwortung
- Interessierte Personen, die ihre berufliche Beratungskompetenz im Bereich Coaching professionalisieren möchten

Methoden

- Theorievermittlung in Form von Präsentation und Lehrgespräch
- Praxisvermittlung durch anschauliche Trainer-Demos
- Arbeit im Plenum, Einzel- und Gruppenarbeit
- Praxisbezogenes reflexives Arbeiten durch Gesprächsübungen, Rollenspiele und Fallreflexion
- Ausarbeitung eines eigenen Coaching-Konzepts
- Präsentation eines Coaching-Fachthemas im Colloquium

Lehrgangsgebühren

3.350,00 € für 7 Lehrgangsabschnitte

In den Seminargebühren bereits enthalten: Mittagessen, kalte- und warme Seminargetränke

Zusätzlich zu buchen:

Für den Erwerb des Zertifikats müssen die Teilnehmenden zusätzlich ein externes „Lehrcoaching“ im Umfang von 10 Sitzungen mit einem DGfC-anerkannten Lehr- bzw. Mastercoach durchführen. Für das Lehrcoaching ist mit zusätzlichen Kosten in Höhe von ca. EUR 1.400,- zu rechnen.

Gerne können Sie auch in unserem IN VIA Hotel übernachten:

In 2021: Übernachtung mit Frühstück zum Preis von 74,00 Euro pro Nacht
Preise in 2022 auf Anfrage!

WLAN ist in allen Zimmern kostenfrei verfügbar. Weitere Infos unter www.invia-hotel.de

Lehrgangsstruktur

Die Weiterbildung gliedert sich in 7 Abschnitte und umfasst insgesamt 200 Unterrichtseinheiten (à 45 Min.). Zwischen den Präsenzphasen arbeiten die Teilnehmenden selbstorganisiert in kollegialen Lerngruppen (48 UE) und führen selbständig insgesamt 15 Coaching-Sitzungen durch. Zusätzlich reflektieren Sie ihren persönlichen Lern- und Entwicklungsprozess in 10 Sitzungen mit einem externen Lehrcoach. Das eigene Coaching-Verständnis wird im Rahmen einer Coaching-Konzeptarbeit reflektiert.

Programmverantwortung

Helga Weber, Diplom-Pädagogin, Systemischer Coach (DGfC)

Lehrgangsleitung

Dr. Thomas Günther, Theologe, Master-Coach DGfC, Business-Trainer, Systemischer Organisationsberater
Barbara Streit, Mastercoach, Organisationsberatung und Personalentwicklung

Falls Sie interessiert sind und **Fragen haben** nehmen Sie bitte Kontakt mit uns auf:

- Helga Weber, Lehrgangsleitung: 05251 2908-14 oder h.weber@invia-akademie.de
- Doris Kallemeier, Sachbearbeiterin: 05251 2908-38 oder d.kallemeier@invia-akademie.de

Anmeldungen an:

IN VIA Akademie/Meinwerk-Institut gGmbH
Giersmauer 35
33098 Paderborn
Tel. 05251 2908-38
Fax 05251 2908-29
E-Mail: info@invia-akademie.de
www.invia-akademie.de



Veranstalter und Veranstaltungsort

IN VIA Akademie
Giersmauer 35
33098 Paderborn

Dies ist eine Bildungsveranstaltung nach dem Arbeitnehmerweiterbildungsgesetz (AWbG) des Landes Nordrhein-Westfalen.

Wir sind eine anerkannte Heimvolkshochschule des Landes NRW.



Mitglied im Netzwerk Qualität in der Fort- und Weiterbildung der verbandlichen Caritas



Mitglied im Caritasverband

Alle Akademien der verbandlichen Caritas finden Sie unter www.caritas-akademien.de

Die Weiterbildung ist anerkannt vom Verbund der Caritas Akademien.

Caritas Akademien.de

Sie entspricht den Qualitätskriterien für Zertifikatslehrgänge.

Eine Förderung der Lehrgangsgebühr ist bei Erfüllung der persönlichen Voraussetzungen durch einen Bildungsscheck/Qualifizierungsscheck möglich.

Informationen über Beantragung und Beratung erhalten Sie unter

- Für NRW: www.bildungsscheck.nrw.de
- Für Rheinland-Pfalz: <http://www.qualischeck.rlp.de>
- Für Bremen: <http://www.bremen.de/der-bremer-weiterbildungsscheck-26456491>
- Für Sachsen: <https://www.sab.sachsen.de/privatpersonen/f%C3%B6rderprogramme/weiterbildungsscheck-individuell.jsp>
- für Brandenburg: <http://www.masgf.brandenburg.de/cms/detail.php/bb1.c.185138.de>

Allgemeine Geschäftsbedingungen

Anmeldung

Sie können sich online auf unserer Homepage www.invia-akademie.de oder schriftlich per E-Mail und Fax anmelden. Die Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Eingangs berücksichtigt. Das Programm mit Reiseplan erhalten Sie rechtzeitig vor Beginn.

Veranstaltungsgebühr

In der Veranstaltungsgebühr sind das Mittagessen und die Veranstaltungstränke (Kaffee, Tee, Mineralwasser und Apfelschorle) enthalten. Für nicht in Anspruch genommene Leistungen während der Veranstaltung erfolgt keine Erstattung.

Rechnungsstellung

Die Rechnung ist nach Rechnungsstellung ohne Abzug fällig.

Rücktrittsbedingungen

Eine Abmeldung ist bis 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn ohne Stornogebühren möglich.

Bei Rücktritt von weniger als 14 Tagen vor Beginn der Veranstaltung werden 30% der Veranstaltungsgebühr als Stornogebühr berechnet.

Bei Abmeldung von weniger als 8 Tagen vor Beginn der Veranstaltung werden 80% der Veranstaltungsgebühr als Stornogebühr berechnet.

Bei Nichterscheinen ohne vorherige Abmeldung oder Abmeldung am Veranstaltungstag ist die Veranstaltungsgebühr zu 100% zu zahlen.

Es besteht die Möglichkeit eine Ersatzperson zu schicken.

Die in Rechnung gestellte Stornogebühr schreiben wir Ihnen zu 50% gut, wenn innerhalb eines Jahres ab Rechnungsstellung erneut eine Veranstaltung gebucht wird. Dazu reichen Sie uns bitte die Kopie der Stornorechnung bei erneuter Anmeldung ein.

Nach dem Beginn von Veranstaltungen mit mehreren Abschnitten ist keine Abmeldung mehr möglich und somit die gesamte Veranstaltungsgebühr fällig.

Absage von Veranstaltungen durch die IN VIA Akademie

Die IN VIA Akademie behält sich vor, Veranstaltungen auf Grund einer zu geringen Teilnehmerzahl abzusagen oder zu verlegen. Teilnehmende werden in diesem Fall per E-Mail benachrichtigt. Bei kurzfristigem Ausfall einer Veranstaltung durch Krankheit oder höhere Gewalt besteht kein Anspruch auf Durchführung. In diesem Fall erfolgt keine Übernahme von Reisekosten sowie durch Arbeitsausfall entstehende Auslagen.

Teilnahmebescheinigungen

Nach Besuch der Veranstaltung wird eine Teilnahmebescheinigung ausgestellt.

Copyright

Die in der IN VIA Akademie den Teilnehmenden zur Verfügung gestellten Unterlagen dürfen ohne schriftliche Genehmigung nicht vervielfältigt, nachgedruckt, übersetzt oder an Dritte weitergegeben werden. Im Übrigen gilt das Urheberrecht.

Mit Ihrer Anmeldung geben Sie Ihr Einverständnis zu unseren AGB.

Paderborn, 6. Dezember 2019



FAX-ANMELDUNG an Fax 05251 2908-29

Bitte füllen Sie das Formular aus, um sich zur Veranstaltung anzumelden

Titel
 Termin S-Nr.

Dies ist eine Firmenanmeldung Privatmeldung

Anrede
 Vorname
 Nachname
 Geburtsdatum
 Beruf und berufliche Tätigkeit
Private Daten
 Straße
 PLZ und Ort
 E-Mail
 Telefon

Daten Einrichtung

Firma
 Straße
 PLZ und Ort
 E-Mail
 Telefon
 Bemerkungen oder abweichende Rechnungsanschrift

Ich nehme zur Kenntnis, dass im Zusammenhang mit meiner Anmeldung personenbezogene Daten für die Teilnehmerverwaltung gespeichert werden, die Daten unterliegen den Bestimmungen des KDO: Anordnung über den kirchlichen Datenschutz und § 33 Bundesdatenschutzgesetz.
 Mit dieser Anmeldung treten die AGB der IN VIA Akademie in Kraft, in denen auch die Rücktrittsbedingungen geregelt sind.

Ich buche zusätzlich: **Überwachung mit Frühstück**

Datum Unterschrift